



الملتقى الإستراتيجي الأول لـ «الامتياز للاستثمار» في لندن (2-2)

بالإضافة إلى شبكة إقليمية وقوة تتمتع بها الشركة في قطاع الصناعة

عبدالحق: «الامتياز» لديها ميزات مكثفة للتنافس أبرزها قيم الشريعة القوية وحاملو أسهم ملتزمون وقيادة أصيلة وسجل في ثقة السوق



محمد الطير متوسطا يوسف المرزوق ود. عصام العنزي



علي الزبيد مكرما اللورد نورمان لامونت



م. عيسى العون

وقيادة اصيلة وسجل في ثقة السوق وشبكة اقليمية وقوة في قطاع الصناعة». وأضاف عبدالحق: ان الادارة التنفيذية لـ «الامتياز» كانت دوما استباقية وبلا هودة منذ الازمة المالية العالمية، لافتا الى ان التوصية الاستراتيجية كانت البناء على ذلك وتعزيز وترسيخ اعادة التنظيم والهيكلة، وكننتيجة لذلك، في امكان «الامتياز» الآن الدخول في فترة نمو جديدة والتطلع للمستقبل بثقة. وأشار الى ان رؤية الشركة ان تكون شركة استثمار رائدة في دول مجلس التعاون الخليجي، وأن تغدو معترفا بها كحقدم في كل من مناطقها الاساسية وفقا للشريعة الاسلامية. ولخص مهمتها في انها توفير الخدمات الاستثمارية الرفيعة المستوى وتقديم المنتجات ذات العائدات الجذابة والقيمة المضافة لحاملي اسهمنا وزبائننا وموظفينا ومجتمعنا.



جانبا من جلسات الملتقى

أمورها باستقلالية عن بقية فروع المؤسسة العملاقة. **استراتيجية الامتياز** من جهة أخرى، قدم الرئيس التنفيذي لشركة «بروة كابيتال لندن» د. محمد عبدالحق محاضرة عنوانها: «استراتيجية 2010-2012» لشركة «الامتياز» قال فيها: ان للشركة ميزات مكثفة للتنافس أبرزها «قيم الشريعة القوية وحاملو اسهم ملتزمون

وعرض للمدرستين والاختلاف الواضح في مقاربتهم لادارة الشركات. **مجموعات صغيرة** وأجرى لاميل اختبارا للمشاركين عبر النظر في عملية استحواذ شركة «كادبوري» البريطانية على «سنابل» لمعرفة تقويمهم بعد توزيعهم على مجموعات صغيرة، لقرار الادارة ترك الشركة الثانية تدير

الى ان اسلوب المدير في هذا القرن يتطلب تقديم توجيهات ودعم واضحين، والادارة عبر التاثير وليس السيطرة، والحفاظ على فهم واسع للوضع والسياق وتقديم نصائح، وقدم البروفيسور لاميل نموذجين للمدير الناجح في القرنين الحالي والسابق، الاول الفرد سلون رئيس شركة جنرال موتورز حتى عام 1956 والثاني رئيس شركة «ابل» ستيف جوبز،



جاسم السعدون وفهد العثمان يتابعان جلسات الملتقى

الاسواق تنقسم بسرعة، وحيات المنتجات اقصر والعولة تكسر الحواجز، والمنافسون يتكاثرون والاستراتيجية تتمثل في الترقب واستباق التغيير، وسمات الادارة تختلف نوعيا ان باتت تتطلب تطوير توجيهات تتميز بالبيونة وتحليل المعلومات المتنوعة والأنية وسرعة الاتصالات وتطوير اجراءات ذكية والافساح في المجال أمام الافكار وليس الالاقاب، وأشار

الواضح للسوقين الوطني والمناطقية وللمتنافسين، وأن الاستراتيجية تتألف من احتلال المواقع والدفاع عنها، أما السمات المطلوبة للادارة فكانت وضع القوانين والاجراءات وتحليل المعلومات المحضرة واعداد التقارير وابقاء الامور طبيعية وادارة الاجتماعات بسلاسة. وأضاف: أما اليوم فالوضع يختلف، فلجهة التنافس

عن اساليب الادارة وتحدياتها في القرن الواحد والعشرين في ضوء موجات التغيير الاجتماعي وهي «زمن الزراعة والصناعة والمعلومات» وقارن لاميل بين نموذجين للادارة الاول في القرن العشرين والثاني في القرن الحالي، في الاول، اشار لاميل الى المبادئ الأتية المتحمكة بالتنافس «ديمومة المنتجات والأسواق، واستقرار حاجات الزبائن والتعريف



البروفيسور جوزيف لاميل

تمة المنشور من 38 اقتصاداتها قبل الماضي في مثل هذا المشروع في شكل سياسي كما حصل في أوروبا، حيث أرادت فرنسا احتواء ألمانيا بضمها لأوروبا. وتوقع ان يصير اليورو اقل عملاية مع مضي الوقت، لافتا الى القلق الساري حاليا بين الشعب الألماني وحدود صيره حيال هذه العملة، وأوضح ان بريطانيا استفادت من بقائها خارج العملة الأوروبية الموحدة لسببين هما تمتعها بليوننة أكبر في التحكم بسعر الصرف، وحقبة ان الناس لا ينظرون اليها على انها جزء من المنطقة الأوروبية ولو دخلنا فيها لكانا اليوم بانتظار حزمة انقاذ مالية بعد ايرلندا واسبانيا. **أساليب الإدارة** وألقى البروفيسور في كلية ادارة الأعمال في جامعة سيتي (كاس) جوزيف لاميل محاضرة



متابعة لفعاليات الملتقى



علي الزبيد ود. عصام العنزي يتابعان جانبا من الملتقى